

**ET OLE KOSKAAN VALMIS –
JA JUURI SIKSI OLET
VALMIS TULEVAISUUTEEN**

VARMA

RAKENTEET LUOTTAMUS VASTUU

“Ehkä rakenne ja autonomia eivät olekaan toistensa vastakohtia. Parhaimmillaan selkeät rakenteet mahdollistavat autonomian.”

“Kohtelee yhteistä ympäristöäsi kuin kotiasi.”

39 %

työssä tarvittavista keskeisistä
taidoista arvioidaan muuttuvan
vuoteen 2030 mennessä.

World Economics Forum

Osaamisen ja oppimisen merkitys organisaatioiden menestystekijänä
korostuu entisestään.

AI muuttaa työtä eri tavalla erilaisissa töissä

	 TIETO- JA ASiantuntijatyö Esim. analyysi, suunnittelu, asiantuntijapalvelut, hallinto, IT, talous	 OPERATIIVINEN JA Fyysinen työ Esim. tuotanto, kunnossapito, rakentaminen, logistiikka, terveys- ja hoivatyö
↓ VÄHENEΕ ↓ AI ja automaatio ottavat hoitaakseen rutiinitehtäviä.	- Rutiininomainen tiedonhaku ↓ - Ensimmäiset luonnokset ja sisällöntuotanto ↓ - Rutiinianalyysi ja vertailut ↓ - Dokumentointi ja raporttien laatiminen ↓	- Manuaalinen seuranta ja mittaaminen ↓ - Toistuvat työvaiheet ↓ - Rutiinitarkastukset ja -valvonta ↓ - Reaktiivinen huolto ja vianetsintä ↓
↑ LISÄÄNTYY ↑ Uusia tehtäviä ja enemmän arvoa tuottavaa työtä syntyy.	- AI:n kanssa työskentely ja ohjaaminen ↑ - Ongelman määrittely ja rajaaminen ↑ - Kriittinen arviointi ja validointi ↑ - Harkinta ja päätöksenteko ↑ - Vuorovaikutus, asiakastyö ja vaikuttaminen ↑	- Teknologian (esim. robotiikka, sensorit) ohjaaminen ↑ - Diagnostiikka ja tilannetulkinta ↑ - Poikkeustilanteiden ratkaiseminen ↑ - Moniosaaminen ja joustavuus ↑ - Työturvallisuus ja laadun varmistaminen ↑
↑↑ KOROSTUU ↑↑ Ihmisen ainutlaatuinen arvo korostuu entisestään.	- Luova ajattelu ja innovointi ↑↑ - Ihmisten harkinta, empatia ja eettinen arvio ↑↑ - Kokonaisuuksien ymmärtäminen ja strateginen ajattelu ↑↑ - Vastuu lopputuloksesta ja sen vaikutuksista ↑↑	- Ihmisen harkinta ja kokemuspäriäinen osaaminen ↑↑ - Tilanneymmärrys muuttuvissa olosuhteissa ↑↑ - Laadukas asiakaskohtaaminen ja yhteistyö ↑↑ - Vastuu turvallisuudesta ja päätöksistä ↑↑
 JATKUVA OPPIMINEN ON VÄLTtÄMÄTÖNTÄ Työn sisältö muuttuu jatkuvasti – osaamista on uudistettava.	- Uusien työkalujen ja AI:n hallinta - Ongelmanratkaisu ja kriittinen ajattelu - Liiketoiminnan ja teknologian yhdistäminen - Oman työn uudelleen muotoilu ja kokeilukulttuuri	- Uusien teknologioiden ja laitteiden käyttö - Digitaalinen lukutaito ja datan ymmärtäminen - Työturvallisuus ja vastuullinen teknologian käyttö - Moniosaaminen ja jatkuva kehittyminen
 YHTEINEN SUUNTA: TEKEMISESTÄ → TEKNOLOGIAN KANSSA TEKEMISEEN → HARKINTAAN, ONGELMANRATKAISUUN JA ARVON TUOTTAMISEEN  →  → 		

LÄHTEET:

- ILO (2025). Generative AI and Jobs: A 2025 Update. International Labour Organization. <https://www.ilo.org/publications/generative-ai-and-jobs-2025-update>

- World Economic Forum (2025). The Future of Jobs Report 2025. <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/>

- Stanford University – Institute for Human-Centered AI (SALT Lab) (2025). Future of Work with AI Agents. <https://futureofwork.saltlab.stanford.edu>

Nuolten suunta kuvaa muutoksen yleistä suuntaa, ei tarkkaa määrällistä ennustetta.

Meillä Varmassa osaaminen ja oppiminen ovat osa meidän työskulttuuria ja strategiaa.

UUDISTETTU TYÖKULTTUURIMME



Varmanrohkeasti eteenpäin

Tulevasta ei ole koskaan varmuutta, mutta suunta on kaikille selvä.
Kun tällä porukalla tehdään, siinä ei turhia himmailla.
Tyhmänrohkeita emme silti ole. Asiakas on aidosti se syy,
miksi tulla aamulla töihin.
Parhaiden työkavereiden lisäksi, tietysti.

Varmanrohkeasti eteenpäin

Pelataan yhteen

Parasta syntyy, kun yhdessä tehdään.
Kysyen, keskustellen ja kaveria auttaen.
Aina asiakkaan parhaaksi.

Pidä huolta

Joustetaan elämän eri vaiheissa
ja pidetään huolta työkaverista.
Työelämää tärkeämpi on
elämä itse.

Tehdään täysillä

Kurotellaan korkealle ja
kääritään hihat. Innostus saa näkyä ja
kuulua. Tulee varmasti hyvä.

Uskalletaan kokeilla

Joskus saattaa jännittää, siitä
tietää, että ollaan uuden äärellä.
Oppiminen on meillä arkea.

Olet parhaimmillasi omana itsenäsi

Ollaan jokainen omanlaisiamme,
Tehdään työtä yhdenvertaisen
työelämän puolesta.

Rohkeasti – luotettavasti – kestävästi – ilolla ja intohimolla

VARMA

AI transformatio on yhteinen oppimis- ja muutosmatka

Muutos ei ole käyttöönotto. Muutos tapahtuu vasta, kun arki ja käyttäytyminen muuttuvat.

**Muutosjohtaminen on
ihmisten auttamista
siirtymään vanhasta tavasta
toimia uuteen.**

LUO YMMÄRRYS

Miksi tämä muutos tehdään?

TEE MUUTOS MAHDOLLISEKSI

Älä pyydä uutta käyttäytymistä vanhoissa rakenteissa.

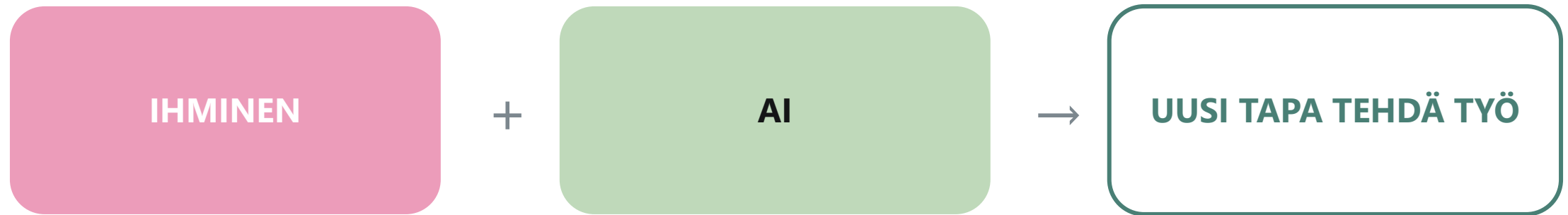
RAKENNA OPPIMISKULTTUURI

Ihmisen pitää saada oppia ja harjoitella.

RAKENNA LUOTTAMUS

Uutta pitää uskaltaa kokeilla

Jos suunnittelisimme tämän työn tänään alusta, tekisimmekö sen edelleen näin?



Miltä future ready organisaatio näyttää, ja mitä voit tehdä sen eteen tänään?

Future-ready organisaatio ei ole organisaatio, joka tietää, miltä tulevaisuus näyttää.

Se on organisaatio, joka pystyy muuttumaan, kun tulevaisuus tulee vastaan.

AI-TRANSFORMAATION VAIKEIN OSA EI OLE AI.

1

teknologia

:

3

prosessien uudistaminen

:

5

kyvykkyydet & käyttöönotto

Uteliaisuutta ei voi ulkoistaa

Johtajan ei tarvitse olla asiantuntija.
Mutta johtajan pitää olla oppija.

**Seuraava askel opettaa
sinulle jotain, mitä et
voinut tietää ennen
kuin otit sen.**

Mikä on sinun seuraava pieni askeleesi?

OPIN...

KOKEILEN...

TEEN TOISIN...

Lähetä siitä viesti ihmiselle, johon luotat.

VARMA



Opitaanko yhdessä?

VARMA

**SINUN EI TARVITSE
OLLA VALMIS
TULEVAISUUTEEN –
SINUN PITÄÄ OLLA
VALMIS OPPIMAAN.**