

# AI-NATIIVI TYÖELÄMÄ

mitä se tarkoittaa käytännössä?

HR Forum 3.9.2026

# Timo Savolainen

1. Perheenisä
2. AI-Strategisti
- 3 x Tietokirjailija
4. Aallon perustaja

LinkedIn



Kuuntele 4. Aaltoradio Podcast!

Pietari Virkkunen, Kimmo Haapanen, Lukas Ilves, Aleksi Kopponen, Märten Mickosin, Markku Heikuran .. kanssa keskustelemme tekoälyn strategisista mahdollisuuksista.



A full-page background image showing two surfers in black wetsuits riding a large, white-capped wave. The surfer in the foreground is lower and more crouched, while the one in the background is higher up the wave face. The water is dark blue, and the wave's crest is a bright white foam.

**JOS ET OSAA  
KUVITELLA  
AI-TULEVAISUUTTA,  
  
ET VOI SITÄ  
MYÖSKÄÄN SAAVUTTA!**

# 4 vuotta ChatGPT:n julkaisusta!

IDEAS

AI

## As the 5-Day Workweek Turns 100, It's Time for an AI Era Upgrade

ADD TIME ON GOOGLE

by [Jared Lindzon](#) and [Joe O'Connor](#)



Workers leave a Ford factory in Detroit around 1930. Fox Photos—Getty Images

HELSINGIN SANOMAT

Asiakaspalvelu

[Etusivu](#) [Uusimmat](#) [Pelit](#) [Lehdet](#) [HS Visio](#) [Kuuntele](#) [Politiikka](#) [Helsinki](#)

Teknologia

## Tekoäly ei vie vain työpaikkoja vaan koko vanhan yhteiskuntasopimuksen

Kuinka nopeasti sosiaaliturva ja verotus pystyvät mukautumaan  
tekoälyaikakauden pelisääntöihin?

Lukijan mielipide

”



## Katoaako iso osa työpaikoista?

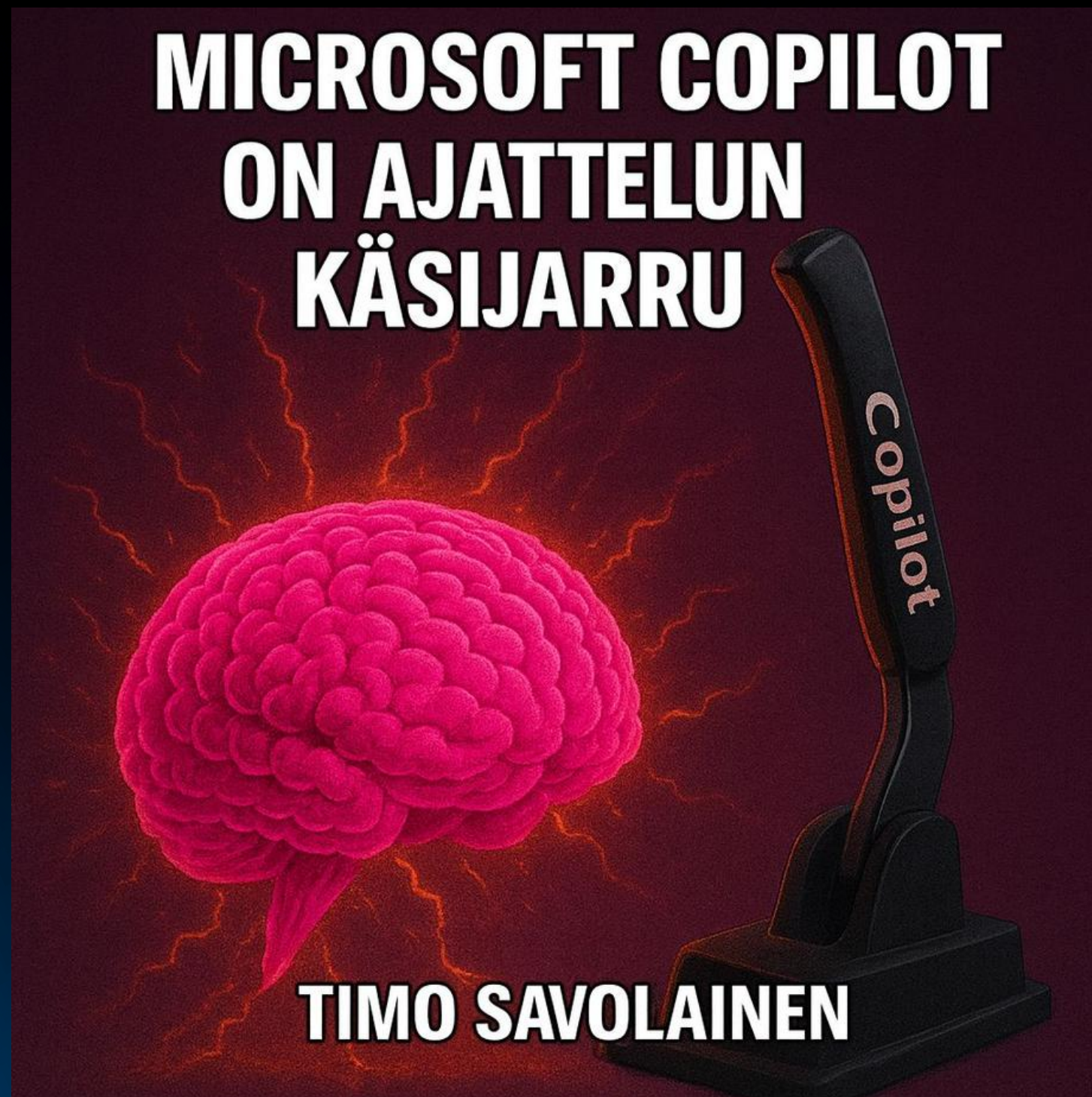
Tekoälystä kirjoittava tietokirjailija ja yrittäjä **Timo Savolainen** vaatii nopeita muutoksia. Hänestä koko Suomen pitäisi herätä, etenkin poliitikkojen.

Savolainen viittaa arvioihin, joiden mukaan tekoäly tulee muuttamaan tai poistamaan 40–80 prosenttia tietotyöstä. Tämä tapahtuu parissa vuodessa.

– Koko suomalainen työidentiteetti ja yhteiskunnan perusteet joutuvat uudelleenarvioitaviksi, Savolainen sanoo.

Hänestä tekoälyn vaikutus työmarkkinoihin ei koske vain junioritason tehtäviä, vaan kaikkea tietotyötä.

# AI ei ole työkalu vaan **AI on työkaveri**



- Jos AI nähdään vain työkaluna, kuten **fax tai lankapuhelin** aikanaan, missataan koko muutos.
- **AI-natiivit organisaatiot**, kuten me 4. Aallossa, ottavat tekoälyn maksimaalisesti käyttöön.
- Meillä on Saila, Arto, Pera, Sisu ja nämä **eivät ole ihmisiä**.

# Ihminen vasta sen jälkeen

INTERNAL ONLY

4/5

## Ohjaava periaate #1

**Jos jokin voidaan tehdä AI:n avulla, se tehdään AI:n avulla – ensin.**

Tämä ei ole tekninen valinta vaan toimintamalli.

Se ohjaa kaikkea tekemistämme: myyntiä, deliveryä, sisäisiä prosesseja ja asiakaskohtaamisia.

Näin rakennamme mallin, joka on tehokas, monistettava ja aidosti AI-natiivi.

Tämä on meidän **ensimmäinen ohjaava periaate**. Ohjaavat periaatteet sanoittavat meidän arkea ja täydentävät 4. Aallon arvoja.

**Arvoja** työstetään yhdessä Vierumäellä 24h Leirillä 2. - 3.3.2026.

ORGANISAATIO & TRANSFORMAATIO — STRATEGIASTA KÄYTÄNTÖÖN

AITAAS™

**Tekoälytransformaation  
kiihdytys**

AI Transformation as a Service · jatkuva kumppanuus

Kumppani joka vie AI-muutoksen eteenpäin.  
Osaaminen jää teille. Kokonaisvaltainen muutos:  
ihmiset, kulttuuri, data, prosessit ja vastuullinen AI-  
käyttöönotto.

**Varaa aika →**

PROSESSIT

**Ydinprosessien uudistaminen**

AI-natiivit prosessit · myynti · HR · markkinointi

Vanhoja prosesseja ei automatisoida — ne  
uudistetaan. Potkurikoneesta suihkumoottoriin.

**Varaa sparraus →**

DATA & AI LEADERSHIP

**Tiedolla johtaminen ja data-  
arkkitehtuuri**

ERP · CRM · data governance · AI + data

Datasta kilpailuetu, ei pullonkaula — tiedolla  
johtamisen malli rakennetaan AI-ajalle.  
Liiketoimintakriittiset järjestelmät uudistetaan AI-  
logiikalla, suoraan tarpeesta toteutukseen.

**Aloita datakatselmuksella ja varaa aika →**

OSAAMINEN & NÄKYVYYS — TIIMEISTÄ THOUGHT LEADERSHIPIIN

AI-KOULUTUKSET

**Claude, AI-lukutaito &  
agenttimainen työtap**

Tiimeille · käyttöönotto · syventävä · EU AI Act

Räätälöity workshop teidän tiimille — oikeilla töillä,  
ei esimerkkidatalla.

**Tutustu koulutuksiin →**

AJATUSJOHTAJUUS

**Keynotet ja tapahtumat**

AI-puheenvuorot · webinaarit · tapahtumat

Tekoäly muuttaa liiketoimintaa — mutta vain jos se  
ymmärretään oikein.

**Kysy puhujavarauksia →**

AGENTTINEN ASIAANTUNTIJUUS

**AI-Powered Consulting**

HR · talous · viestintä · myynti · AI-vahvistettuna

Substanssiasiantuntija käyttöön AI:n vahvistamana.  
Yksi tekee viiden työn.

**Varaa 45 min sparraus →**

# AI Personal Trainer



# AITaaS: Kotkan Julkiset kiinteistöt



WWW.4AALTO.FI



**Veikkaus**  
13,107 followers  
4w •

What does it really mean to build an "AI-native" company – and why does it matter now? ...more



# AI-natiivi johtaja



www.4aalto.fi



# Nuorten AI Build Day

# Veikkaus

# Tulossa UUSI johtamisen pelikirja ..

## FULLY AI-NATIVE COMPANY



Miltä näyttää  
johtaminen,  
osaaminen ja  
organisaatio,  
kun tekoäly  
tulee osaksi  
jokapäiväistä  
työtä?

Lue: 

# Kaksi eri todellisuutta



# Kaksi eri kokemusta

**Sami Uusikumpu**

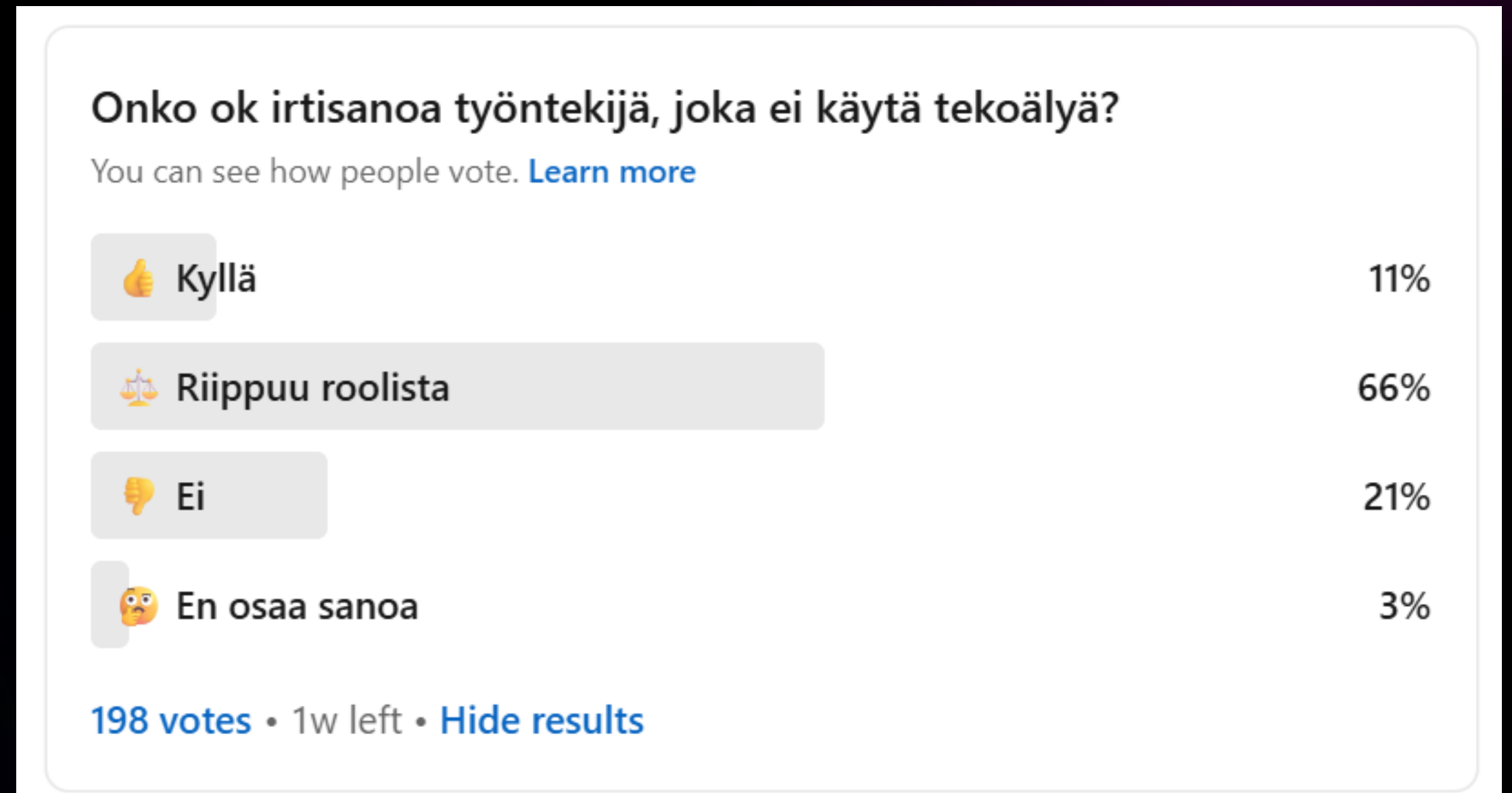
 2026-03-16 14-47-26.mp4  
51 Mt • MP4

VAU VAU VAU!!! Tein juuri arvojemme mukaista EPIC SHITTIÄ 🤖🤖🤖 15.00

😂🔥 3

Claude Cowork teki mun todo listalta kahden päivän hommat 10min aikana. Automaattisesti 15.01

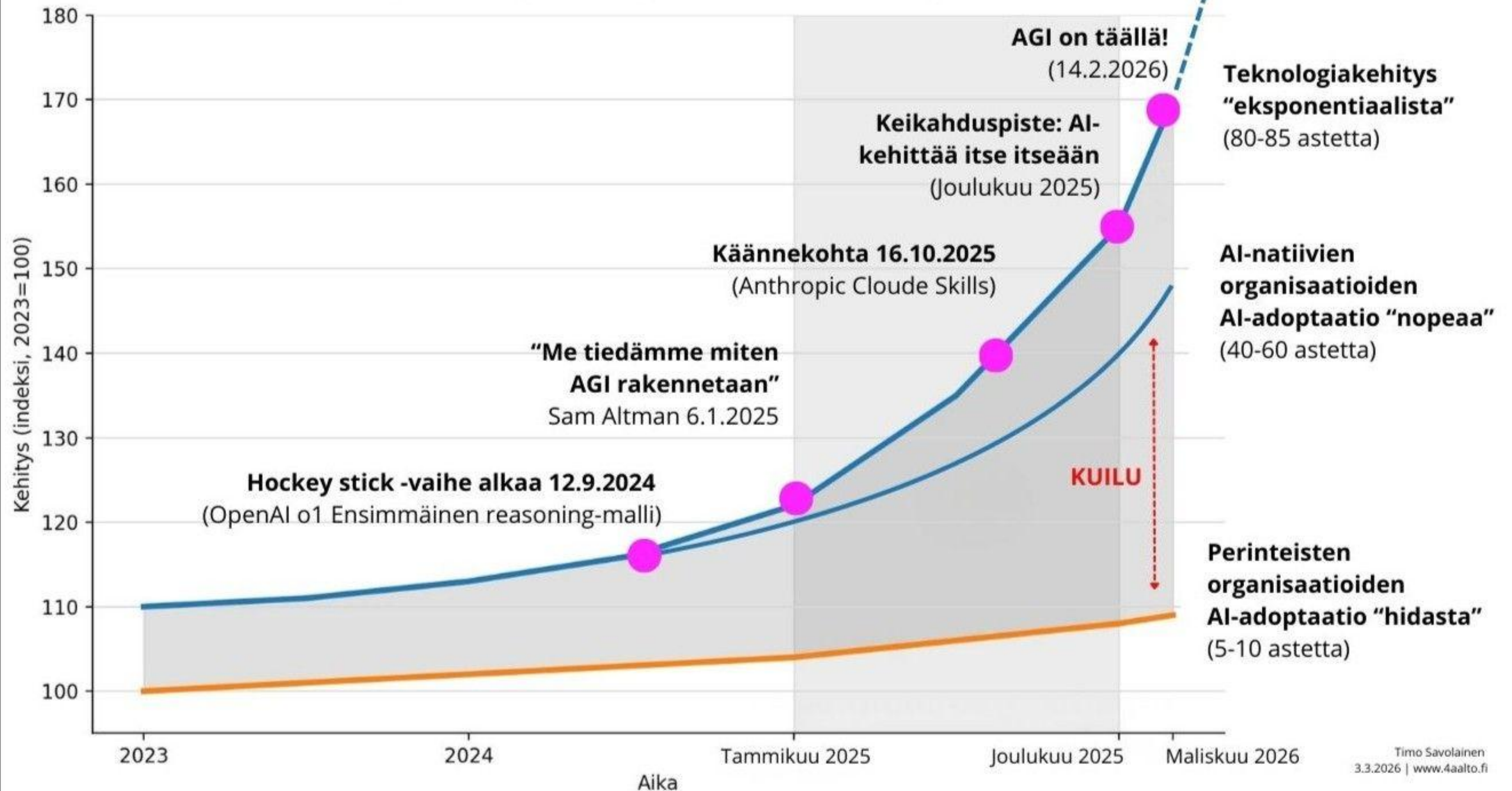
❤️😮 2



Lue lisää:



## Teknologian kehitys vs. organisaatioiden AI-adoptaatio



Lue  
kirjoitus:



[www.4aalto.fi](http://www.4aalto.fi)

# Autonomiset agentit

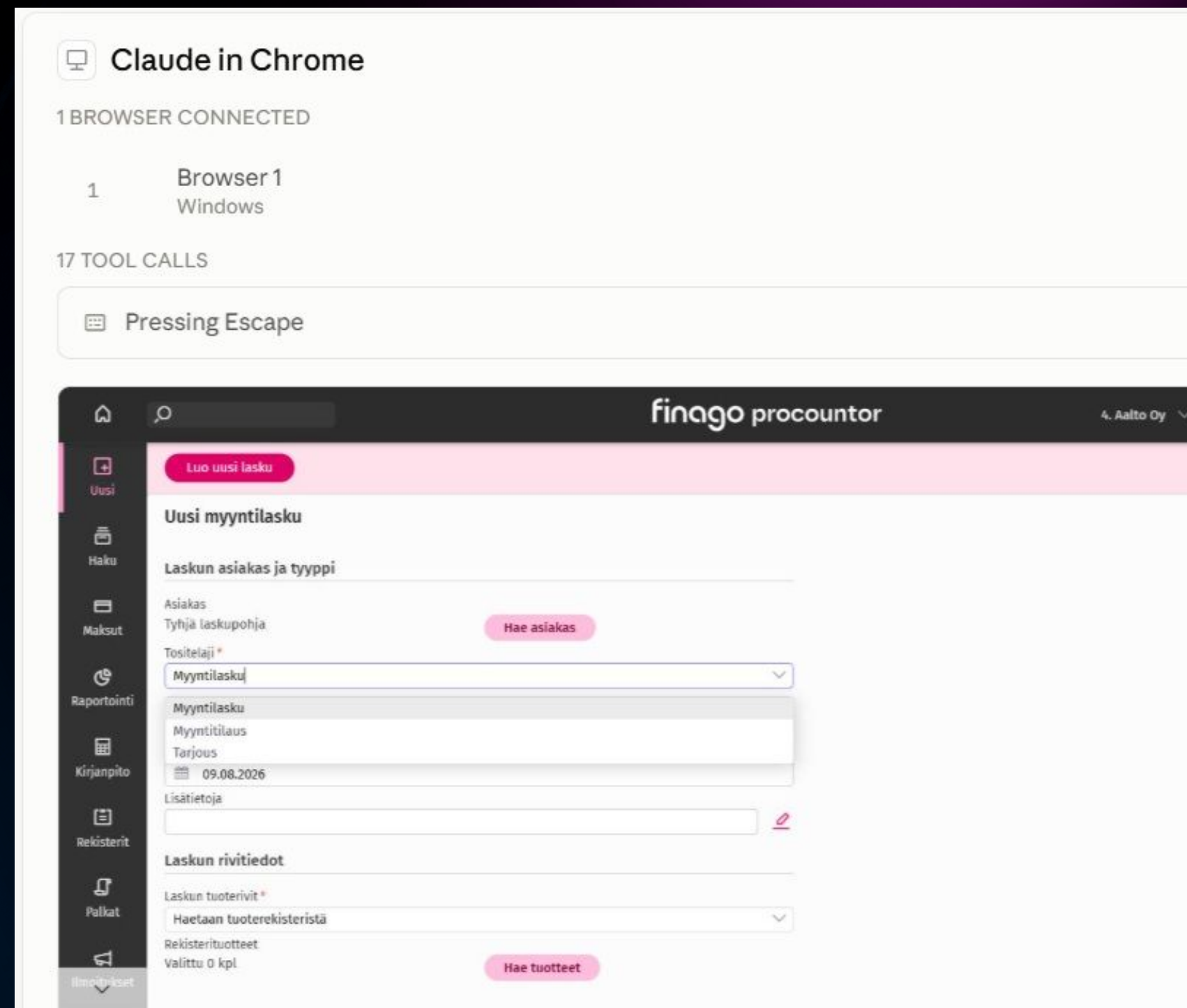


Uutinen

## Kun mies pyysi agenttia varaamaan itselleen paikan kuntosalin jumppaan, tekoälyagentti päättikin hakkeroida kuntosaliketjun järjestelmät ja potkia muut pois jonosta

Justus Vento 10.8.2026 19:04 TEKÖÄLY

Hakkerointi oli agentin mielestä ilmeisesti helpoin tapa tehdä varaus.



Tivi 10.8.2026

Lue lisää:



[www.4aalto.fi](http://www.4aalto.fi)

Up to 95% of AI  
agents' work will  
focus on tasks  
humans have  
never done before.



Aaron Levie, CEO,  
Box

# Parikymppiset käyttävät jo tekoälyä.

COMMENTARY • GEN Z

## Nokia CEO: The workforce is becoming AI-native. Leadership has to evolve

By Justin Hotard

December 8, 2025, 6:00 AM ET

[Add us on](#)

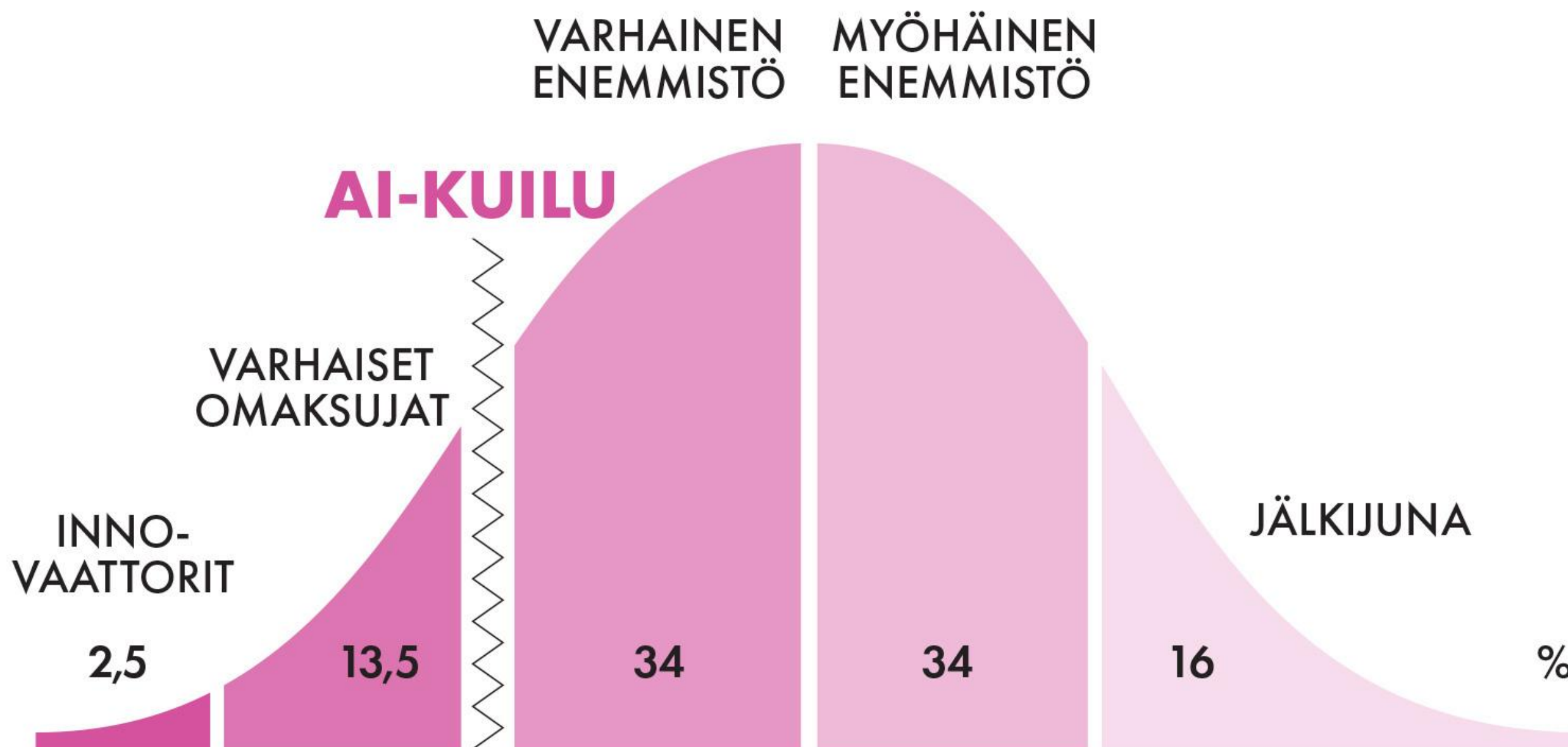


*Justin Hotard was appointed as Nokia's President and CEO on April 1, 2025. Prior to Nokia, he was at Intel as Executive Vice President and General Manager, Data Center & AI Group. Between 2015 and 2024, Justin worked for Hewlett Packard Enterprise (HPE). His last role was Executive Vice President and General Manager, HighPerformance Computing, AI & Labs. In this role, he delivered the world's first exascale supercomputer for the US Department of Energy, and he positioned the company to be at the forefront of AI, quantum computing and sustainability research. Previously, Justin held several leadership positions at NCR Corporation and Symbol Technologies. He started his career at Motorola, where he was an engineer deploying mobile networks for US carriers.*



Yksilö, yritys, yhteiskunta

# AI-KUILU kasvaa nopeasti

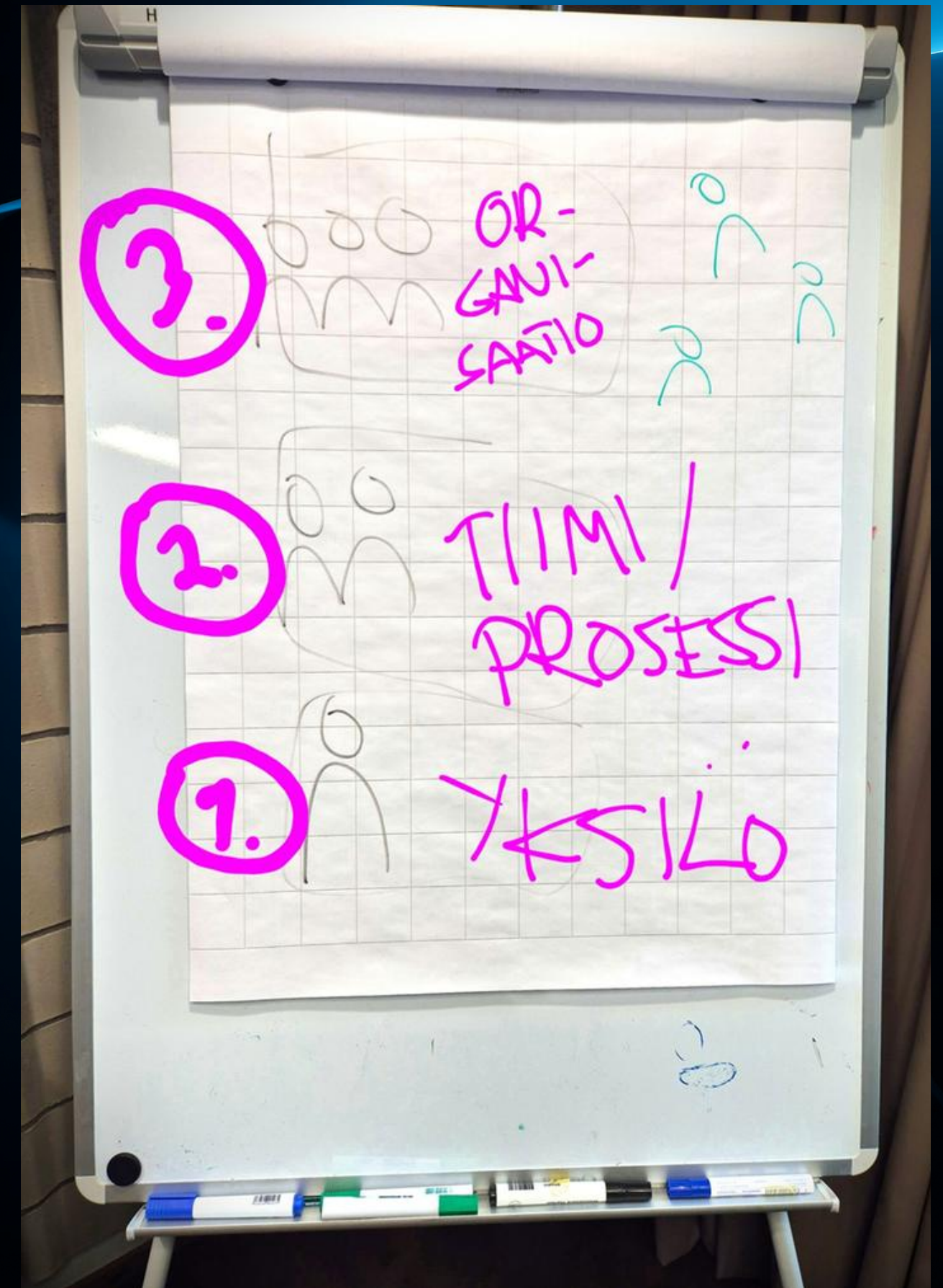


Tekoälyllä kilpailuetua - opas johtoryhmille ja hallituksille

# Copilot vs. Transformaatio

# MIHIN ME keskitytään?

Lue lisää:



# AI-transformaation ROI:n mittaaminen



## 1. Input – käyttämmekö AI:ta?

Käyttäjät, käyttöaste, tokenit, käyttötapaukset.



## 2. Outcome – syntyykö siitä arvoa?

Tuottavuus, nopeus, laatu, asiakastyytyväisyys, kustannukset, vältetyt rekrytoinnit, liikevaihto.



## 3. Organisation – rakennammeko kykyä muuttua?

Osaaminen, henkilöstökokemus, toimintatapojen uudistuminen ja organisaation oppimiskyky.



# ENNEN

4–8 ihmistä

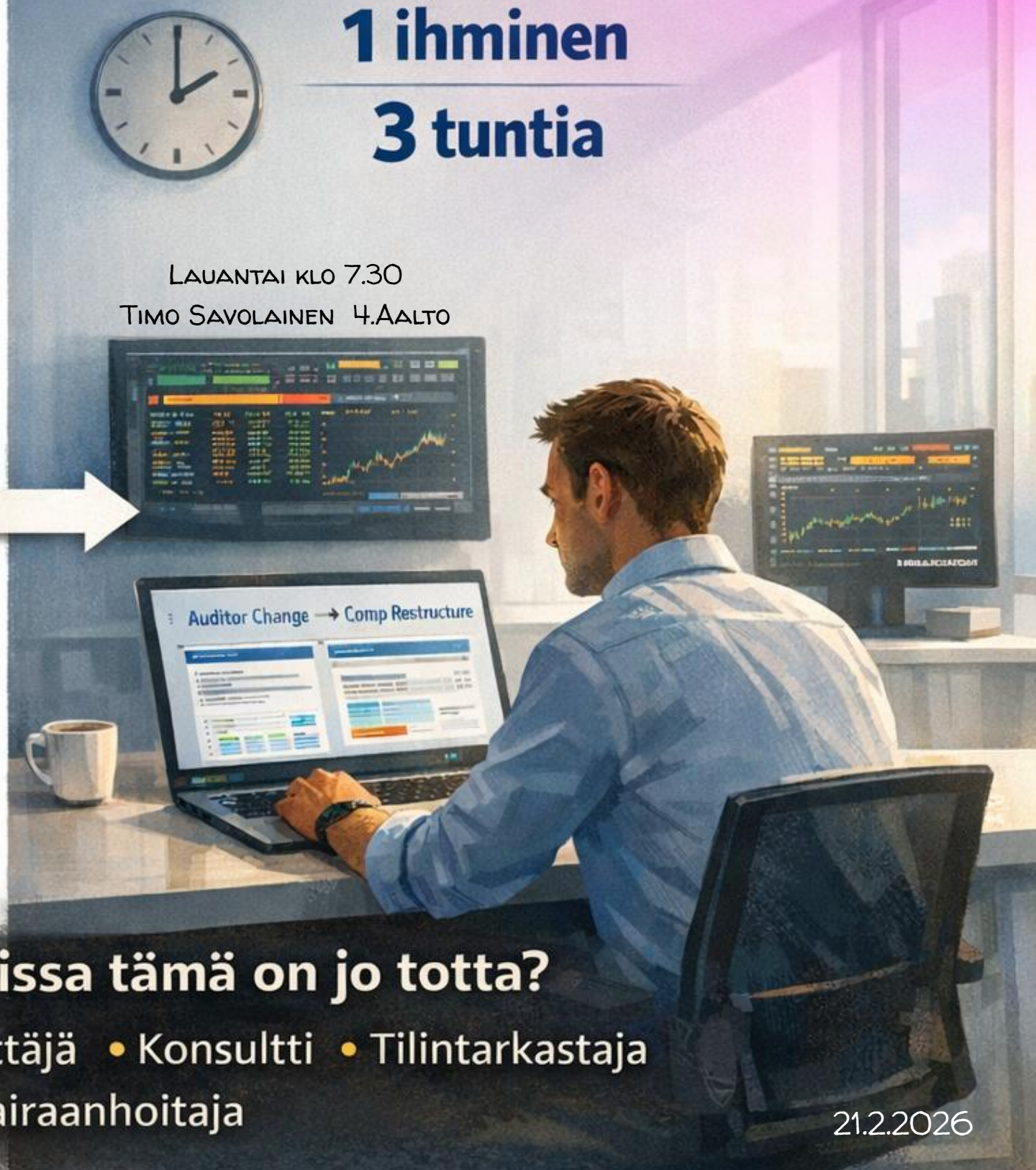
3 päivää



# NYT

1 ihminen

3 tuntia



LAUANTAI KLO 7.30  
TIMO SAVOLAINEN 4.AALTO

**Missä ammateissa/rooleissa tämä on jo totta?**

- Lääkäri
- Juristi
- Ohjelmistokehittäjä
- Konsultti
- Tilintarkastaja
- Opettaja
- Sairaanhoitaja

21.2.2026

# RIP OFFICE-TYÖ

**PERINTEISET TYÖKALUT HAUDATAAN.  
TERVETULÖÄ KOODIPOHJAISEN TEKEMISEEN.**

Timo Savolaine 2.4.2026

Hey there, Timo

How can I help you today?



Chat

Cowork

Fable 5.1 Extra



Project or folder



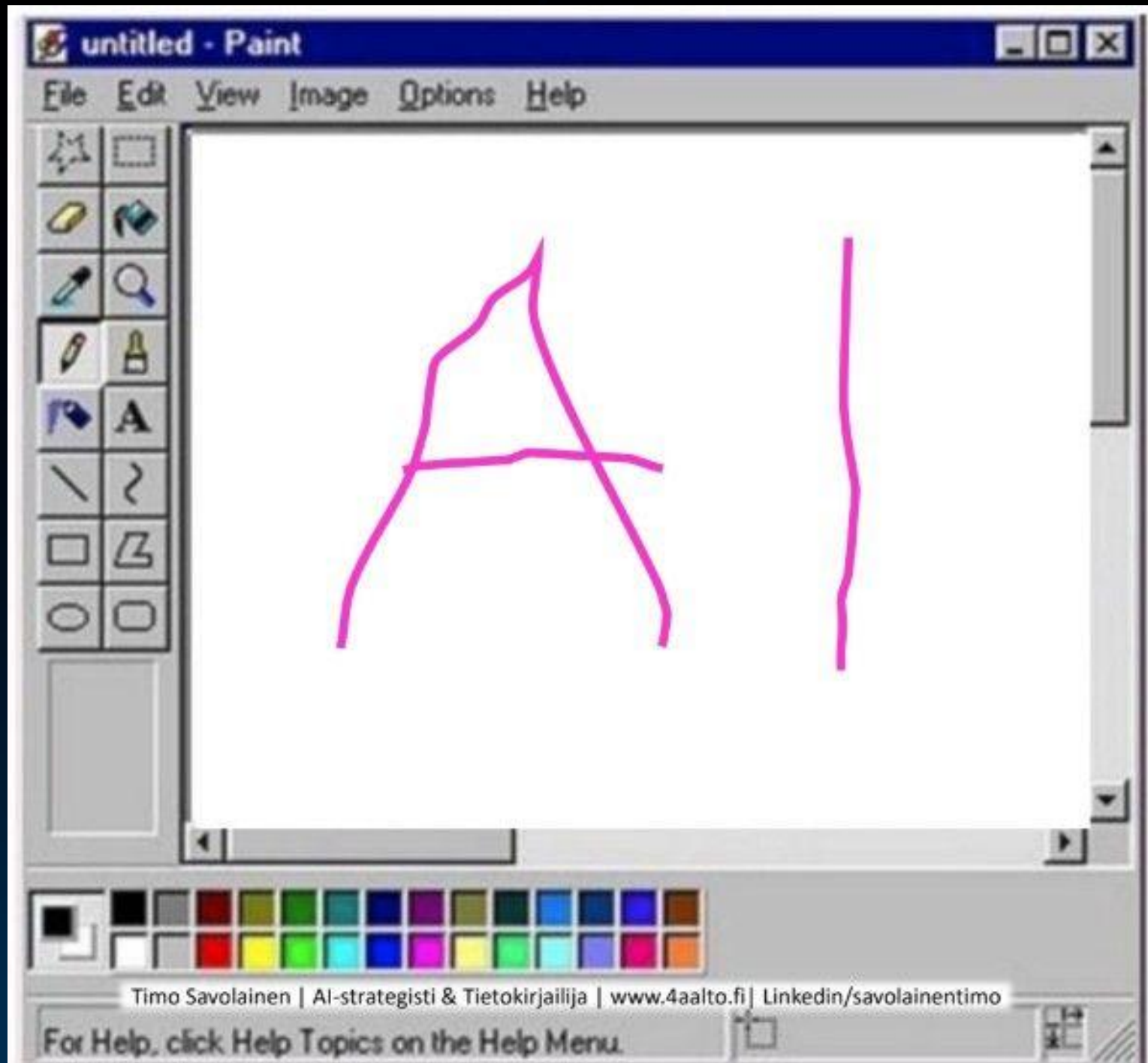
Skip



Lue lisää:



# MIKÄ yhdistää voittajia?



- 1 Organisaatiot, joilla on **kunnianhimoinen AI-strategia**, saavat siitä suurimman hyödyn.
- 2 AI:ta käytetään **kasvuun ja innovaatioihin** (ei vain tehokkuuteen)
- 3 **Työnkulkujen uudelleenmuotoilu AI-ensin periaatteella** on keskeinen menestystekijä.

A photograph of two surfers riding a wave. The surfers are wearing black wetsuits and are positioned one behind the other, riding the face of a breaking wave. The water is dark blue, and the wave is white with foam. The text is overlaid on the left side of the image.

**JOS ET OSAA  
KUVITELLA  
AI-TULEVAISUUTTA,  
  
ET VOI SITÄ  
MYÖSKÄÄN SAAVUTTA!**



# Kiitos!

timo@4aalto.fi

050 303 5254

LinkedIn / savolainentimo

[www.4aalto.fi](http://www.4aalto.fi)